

AC

Hodnotenia zamestnancov s Magma HCM Plastic Omnium

PROFIL ZÁKAZNÍKA

Plastic Omnium - Divízia Auto Exterior je celosvetovou jednotkou v exteriérových komponentoch a moduloch, vyrábaných hlavne zo vstrekovaného polypropylénu a kompozitných materiálov. Divízia navrhuje a dodáva široký rad dielov a modulov vrátane nárazníkov a energicky absorbčných systémov, predných modulov a produktov vyrobených z kompozitných materiálov, najmä kufrových dverí.

www.plasticomnium.com



PLASTIC OMNIUM

„Vďaka systému Magma máme k dispozícii softvérový nástroj na zber údajov z hodnotení v požadovanom formáte a kvalite potrebnej pre našu ďalšiu prácu. Informácie získané z hodnotenia nám slúžia ako podklad pre strategické rozhodovanie vedenia našej spoločnosti.“

HR Manager p. Jana GERHARDOVÁ, Auto Exterior Division

Situácia

Spoločnosť, ktorá svoju existenciu myslí vážne a plánuje byť medzi najlepšimi na trhu aj za sto rokov, potrebuje na dosiahnutie takto odvážneho cieľa vhodné nástroje. Okrem tradičných výrobných zdrojov a finančného kapitálu, potrebuje aj pracovnú silu alebo ľudský kapitál. Objektívne meranie, aký ľudský kapitál má spoločnosť k dispozícii, aký má potenciál rastu a aký má reálny prínos pre dosahovanie strategických cieľov firmy, je základným poslaním hodnotenia zamestnancov.



PRÍNOSY

- Celý papierový obeh (obeh hodnotiacich formulárov či dotazníkov) je zabezpečený v elektronickej podobe, čím odpadajú náklady na tlač kopy papiera
- Zabezpečená korektnosť vyplnených údajov
- Všetky dotazníky sú uchovávané v štruktúrovanej podobe v elektronickej forme. Následná manipulácia s nimi je teda veľmi jednoduchá.
- Celý hodnotiaci proces nemôže prebehnúť bez vedomia hodnoteného zamestnanca. Firma má tiež prehľad o osobných cieľoch hodnotených pracovníkov a ich vývoji a plnení v čase.
- Firma má prehľad o vývoji kompetencií zamestnancov. Vďaka nastaveným pravidlám a metodike je tiež zaručená maximálne možná objektivita celého procesu.



Cieľ riešenia

Efektívna organizácia a realizácia hodnotenia zamestnancov prostredníctvom systému Magma HCM.

Význam a obsah hodnotenia zamestnancov

Hodnotenie zamestnancov predstavuje silnú pružinu, ktorú spoločnosť naťahuje, aby obstála v konkurenčnom prostredí. Túto funkciu však plní len hodnotenie objektívne, korektné, založené na faktoch a pravdivých údajoch, ktoré sú merateľné, porovnateľné v čase a reálne identifikovateľné.

Prvým krokom je predovšetkým hodnotenie ako zamestnanec vykonáva svoju prácu, ako plní úlohy a požiadavky svojho pracovného zaradenia, aké je jeho správanie, vzťahy k spolupracovníkom, prípadne zákazníkom, s ktorými prichádza v práci do styku, ale aj ako je zamestnanec v práci spokojný. Hodnotiteľom je sám zamestnanec aj jeho nadriadený. Pre zavedenie objektivity je dôležitou fázou vzájomná komunikácia manažéra a podriadeného k výsledkom hodnotenia. Ďalšou dôležitou zložkou hodnotenia je následné hľadanie ciest k zlepšovaniu pracovného výkonu pracovníka a realizácia opatrení k tomu, aby sa zamestnanec zlepšoval. Napríklad stanovením osobných cieľov, prostredníctvom ďalšieho vzdelávania a rozvoja alebo zavedením účinných motivátorov. Realizácia takéhoto zložitého procesu ako je hodnotenie s možnosťou následného vyťaženia objektívnych informácií je možná len v prípade, ak má spoločnosť k dispozícii účinný softvérový nástroj.

Vo výrobnjej firme Plastic Omnium využíva HR oddelenie na realizáciu komplexných ročných hodnotení zamestnancov personálny systém MAGMA HCM od spoločnosti AUTOCONT.

Hodnotiaci proces v Magma

MAGMA je systém dobre prispôsobiteľný metodike hodnotiacich procesov v každej spoločnosti. Základný nástroj pre zber objektívnych dát predstavujú definovateľné hodnotiace formuláre s nastaviteľným workflow, ktoré zohľadňujú postupnosť spracovania a termíny pre jednotlivé časti hodnotenia. Ich vyplňanie je jednoduché a intuitívne. HR oddelenie zorganizuje akciu, nastaví workflow a vygeneruje zoznam hodnotených. MAGMA hodnoteným automaticky priradí hodnotiteľov podľa schémy pracovných miest a všetkým účastníkom hodnotiaceho procesu rozošle e-mail s oznámením o začatí hodnotiaceho procesu s linkou na príslušnú stránku portálu MAGMY. HR oddelenie priebežne kontroluje, prostredníctvom rovnakého portálu, stav spracovania hodnotiacich formulárov. Spracované výstupy z uzavretých hodnotení sú cenným podkladom pre následné strategické rozhodnutia o vývoji odmeňovania a ďalšej motivácii zamestnancov. HR oddelenie z nich čerpá podklady pre individuálne plány vzdelávania i plánovanie kariérneho rastu či nástupníctva. Všetky výsledky sú uložené v elektronickej podobe a požadovanej štruktúre tak, aby bolo možné sa k nim kedykoľvek dostať, a zároveň, aby sa dali porovnávať v čase. Iba takto spracované údaje môžu prinášať požadované informácie aj spoločnosti Plastic Omnium.